

認定こども園 たちばな 求人票 (令和7年4月～)

令和 6年 7月 現在

求人先概要	フリガナ 法人名	シヤクワカホクシ ヲ 妙ハ カチ 社会福祉法人 たちばな会		フリガナ 理事長名	セキナ シオ 関口 次雄		
	フリガナ 施設名	ニテイドモエン タチバナ 認定こども園 たちばな		フリガナ 施設長名	セキチ ヲウ 関口 裕司		
	所在地	〒379-2152 群馬県前橋市下大島町1055-93 Tel027-266-7007					ホムパツ kodomoen-tachibana.com
	定員	105名 (現員 101名)		設立	平成19年 4月 1日		
	職員数	44名 (内保育教諭 男性1名・女性29名/その他職員 男性 3名・女性11名)					
採用条件	採用予定	令和 7年 4月 1日より					
	職種	保育教諭					
	求人数	1～2名					
	雇用形態	正職員(常勤)					
		次年度継続	可				
	必要資格	保育士・幼稚園教諭(二種)					
	勤務時間	①ローテーション勤務(午前7時～午後19時)					
		早番	7:00 ~16:00				
		8時番	8:00 ~17:00				
		9時番	9:00 ~18:00				
遅番		10:00 ~19:00					
土曜		シフトによる(18:00まで) 土曜日は月に1回程度勤務あり。					
賞金等	令和5年度(実施)						
	基本給	大学	月額174,900円				
		短大	月額169,600円				
		専門学校	月額169,600円				
	諸手当等	保育教諭手当	手当	10,000円			
		処遇改善Ⅰ	手当	24,000円			
		処遇改善Ⅲ	手当	17,000円			
住宅		手当	上限25,000円				
通勤		手当	上限10,000円				
※住宅手当・通勤手当は該当者のみ支給							
合計支給額(短大)	月額 220,600円						
短大卒の新任保育教諭全員に一律支給される給与の合計↑							
自宅外勤務	可(要件有)						
賞与	年に約3.5カ月分 新任初年度2.0カ月分【経験者は応相談】 ※勤務評価あり※年度毎に微増減あり						
採用試験等	応募期間	随時					
	説明会	無					
	施設見学	可	※見学可の場合の時期 ※施設見学の事前連絡		随時 必要		
	応募方法	提出書類	・履歴書(写真添付)				
		提出先	認定こども園たちばな TEL(027)266-7007				
		提出方法	郵送又は持参				
	採用試験	内容	・書類選考 ・面接 ・実技(以上児クラス希望者はピアノ)		二次試験の実施	無	
		日時	都度設定		試験内容		
採用結果	面接後10日以内に電話でお知らせします。						

基本給等の改善強化

- ・最低2,000円の昇給保障(基本給)
- ・処遇改善Ⅰ
新任職員の処遇改善手当Ⅰを月額24,000円程度支給。2年、3年目と年数を重ねるごとに改善率が上がります。2年目で月に27,000円、5年目で月に36,000円程度の改善を実施しています。(R6実績額)
- ・キャリアアップ改善手当(処遇改善Ⅱ)
経験年数概ね2年のキャリアアップを求める職員に月額10,000円程度を支給。(年度に5人まで)
経験年数概ね6年のキャリアアップを求める職員に月額23,000円程度を支給。(年度に4人まで)
経験年数概ね8年のキャリアアップを求める職員に月額32,000円程度を支給。(年度に3人まで)
経験年数概ね10年のキャリアアップを求める職員に月額42,000円程度を支給。(年度に4人まで)
- ・処遇改善Ⅲ
正規保育教諭に一律17,000円を支給

その他手当

- ・リーダー手当
クラスリーダー等に任命されると、月額8,000円～15,000円を上限に支給。(受持ちクラス等による)
- ・委員会手当
職員の主体性を大切にしたい委員会を5つ設置。働き方改革委員・こどもまんなか委員・広報委員・地域まると委員・ASK研究委員とあり、中堅職員がリーダーとなり楽しみながら活動を行っています。
委員会活動を行うにあたり必要に応じて手当を支給します。

備考

職員の処遇改善強化

有給休暇取得を推奨

- ・10日～最大20日間付与(20日間の有休を消化する職員が多数います。)
- ・有休休暇を消化できていない職員に10日以上連続休暇を推奨しています。
- ※令和6年度は、上記有給休暇以外に、年5日の傷病休暇を付与。(コロナ、インフルに対応)

休憩時間の確保(ノンコンタクト)

- ・毎日、全ての正規保育教諭は、子どもたちと離れて60分の休憩を確保しています。

職員会議の効率化

- ・勤務時間外の会議はなくなりました。職員適材配置により勤務時間内の会議が可能。
- ・すべての職員が超過勤務ゼロを目指しています。(90%達成)

育児休業の推奨

- ・子どもを出産するため辞めてしまう方が多い中、育児休暇をしっかりとれる制度を確保しています。(令和6年度の育児休暇利用職員は4名です。)

採用2年目の総支給額

基本給	大学	月額	182,320円
	短大	月額	174,900円
	専門学校	月額	174,900円
諸手当等	保育教諭手当	保育教諭手当	10,000円
	改善Ⅰ	処遇改善Ⅰ手当	27,000円
	改善Ⅱ	処遇改善Ⅱ手当	10,000円
	改善Ⅲ	処遇改善Ⅲ手当	17,000円
	住宅	手当	上限25,000円
	通勤	手当	上限10,000円
※住宅手当・通勤手当は該当者のみ支給			
合計支給額(短大)		月額	238,900円
※短大卒2年目の保育教諭全員に一律支給される給与の合計 ↑			
自宅外勤務		可(要件有)	
賞与	年間で 約 3.5 か月分(微増減あり)		

←1年目から2年目になる際は、5300円の昇給!

← 毎年3,000円程度増額