

# 認定こども園 たちばな 求人票 (令和5年4月～)

令和 4年 4月 1日現在

求人先概要	フリガナ 法人名	社会福祉法人 たちばな会		フリガナ 理事長名	関口 次雄			
	フリガナ 施設名	認定こども園 たちばな		フリガナ 施設長名	関口 裕司			
	所在地	〒379-2152 群馬県前橋市下大島町1055-93 TEL027-266-7007						
	定員	105名 (現員 103名)		ホーム・ページ	kodomoen-tachibana.com			
	職員数	41名 (内保育教諭 男性2名・女性28名/その他職員 男性 3名・女性 8名)						
採用条件	採用予定	令和 5年 4月 1日より						
	職種	保育教諭						
	求人数	2名						
	雇用形態	正職員 (常勤)						
		次年度継続	可					
	必要資格	保育士・幼稚園教諭						
	勤務時間	①ローテーション勤務 (午前7時～午後19時)						
		早番	7:00 ~16:00					
		8時番	8:00 ~17:00					
		9時番	9:00 ~18:00					
遅番		10:00 ~19:00						
土曜		シフトによる (18:00まで) 土曜日は月に1回程度勤務あり。						
採用試験等	応募期間	随時						
	説明会	無						
	施設見学	可	※見学可の場合の時期 ※施設見学の事前連絡				随時 必要	
	応募方法	提出書類	・履歴書 (写真添付)					
		提出先	認定こども園たちばな TEL (027) 266-7007					
	採用試験	提出方法	郵送又は持参					
		内容	・書類選考 ・面接 ・実技 (以上児クラス希望者はピアノ)			二次試験の実施	無	
			日時	都度設定			試験内容	
	採用結果	面接後7日以内に電話でお知らせします。						
			賞金等	令和4年度 (実施)				
		基本給		大学	月額174,900円			
				短大	月額169,600円			
				専門学校	月額169,600円			
		諸手当等		保育教諭手当	手当	10,000円		
				改善I	手当	9,000円		
				臨時改善	手当	13,000円		
				住宅	手当	上限25,000円		
				通勤	手当	上限10,000円		
		※住宅手当・通勤手当は該当者のみ支給						
		合計支給額 (短大)		月額 201,600円				
		短大卒の新任保育教諭全員に一律支給される給与の合計↑						
		自宅外勤務		可 (要件有)				
		賞与		年に約3.5ヵ月分 新任初年度1.8ヵ月分【経験者は応相談】 ※勤務評価あり※年度毎に微増減あり				

### 基本給の改善強化

- ・最低2,000円の昇給保障
- ・新任職員の処遇改善手当を月額9,000円程度支給。2年、3年目と年数を重ねるごとに改善率が上がります。2年目で月に13,000円、5年目で月に22,000円程度の改善を実施しています。(R3実績額)
- ・キャリアアップ改善手当
  - 経験年数概ね2年のキャリアアップを求める職員に月額5,000円支給。(年度に5人まで)
  - 経験年数概ね6年のキャリアアップを求める職員に月額20,000円支給。(年度に4人まで)
  - 経験年数概ね8年のキャリアアップを求める職員に月額30,000円を支給。(年度に3人まで)
  - 経験年数概ね10年のキャリアアップを求める職員に月額40,000円を支給。(年度に4人まで)

### その他手当

- ・リーダー手当
  - クラスリーダー等に任命されると、月額8,000円～15,000円を上限に支給。(受持ちクラス等による)
- ・委員会手当
  - 職員の主体性を大切にした委員会を4つ設置。働き方改革委員・研修委員・広報委員・保育環境対策委員とあり、中堅職員がリーダーとなり活動を行っています。
  - 職員が企画する研修やイベントに月額30,000円を上限に手当を支給。

### 職員の処遇改善強化

#### 有給休暇取得を推奨

- ・10日～最大20日間付与(20日間の有休を消化する職員が多数います。)

有休休暇を消化できていない職員に10日以上連続休暇を推奨しています。

**備考** ※令和3年度は、上記有給休暇以外に、年7日の傷病休暇を付与。(コロナ禍の体調不良に対応)

#### 代休票の活用

- ・ちょっとした会議など超過勤務した場合でも30分単位で代休として扱います。
- たまった代休をまとめて使うこともできますし、帰りの時間を1時間早く切上げるときなどに充てることもできます。
- 年度中に使いきれなかった代休は年度末に賃金精算します。

#### 休憩時間の確保(ノンコンタクト)

- ・毎日、全ての正規保育教諭は、子どもたちと離れて60分の休憩を確保しています。

#### 職員会議の効率化

- ・勤務時間外の会議は限りなくゼロを目標にしています。職員適材配置により勤務時間内の会議が可能。

#### 育児休業の推奨

- ・子どもを出産するため辞めてしまう方が多い中、育児休業をしっかりとれる制度を確保しています。(育児休業利用職員8名【R4年まで実績】)

採用2年目の総支給額 令和4年度(実績)		
基本給	大学	月額 182,320円
	短大	月額 174,900円
	専門学校	月額 174,900円
諸手当等	保育教諭手当	10,000円
	改善Ⅰ	13,000円
	改善Ⅱ	5,000円
	臨時改善	13,000円
	住宅	手当 上限25,000円
	通勤	手当 上限10,000円
	※住宅手当・通勤手当は該当者のみ支給	
合計支給額(短大)		月額 215,900円
※短大卒2年目の保育教諭全員に一律支給される給与の合計 ↑		
自宅外勤務		可(要件有)
賞与	年間で 約3.5ヵ月分(微増減あり)	

←1年目から2年目になる際は、5300円の昇給!

← 毎年3,000円程度増額